

«ПРИЙНЯТО»

Вченою Радою Міжнародного
гуманітарного університету

Протокол № 7 від 04 «серпня» 2020

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор Міжнародного
гуманітарного університету
доцент Г Т р о м о в е н к о К В.

від 04 «серпня» 2020



ПОЛОЖЕННЯ
про рейтинг науково-педагогічних працівників
Міжнародного гуманітарного університету
за результатами наукової роботи

Одеса – 2020

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Положення про рейтинг науково-педагогічних працівників Міжнародного гуманітарного університету (далі - МГУ) та структурних підрозділів МГУ за результатами наукової роботи (далі - Положення), що полягає у щорічному визначенні кращих науковців МГУ, які публікують праці у виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science, розроблено з метою заохочення науково-педагогічних працівників МГУ та науково-педагогічних працівників структурних підрозділів МГУ до наукової роботи у 2020-2023 роках та з метою виконання Стратегічного плану розвитку наукової діяльності Міжнародного гуманітарного університету (далі - Стратегічний план).

2. У цьому Положенні використовуються наступні терміни:

Scopus - це найбільша у світі реферативна та наукометрична база даних, що містить короткий опис і відомості про цитування рецензованої літератури: наукових журналів, книг і матеріалів конференцій провідних світових видавців наукової періодики;

Web of Science (WoS) - реферативна та наукометрична база даних, яка індексує публікації найбільш авторитетних академічних журналів, а також збірників наукових праць та комплектів первинних наукових даних.

CiteScore - показник, що характеризує середню кількість цитат, отриманих кожним документом, опублікованим у періодичному виданні, що входить до бази Scopus.

Переважній більшості періодичних видань, індексованих у наукометричних базах Scopus та/або Web of Science, щороку присвоюються квартилі Q1, Q2, Q3 або Q4.

3. Це положення розроблене відповідно до Закону України «Про вищу освіту», « Про фахову передвищу освіту», чинного трудового законодавства України, Статуту Університету та інших нормативних актів, які регулюють організацію науково-дослідної роботи науково-педагогічних працівників.

4. Одне з основних завдань Стратегічного плану - мотивування науково-

роботи шляхом активізації публікації наукових результатів у виданнях, що мають високий рейтинг і входять до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science.

5. Участь у виконанні завдань Стратегічного плану розрахована на науково-педагогічних працівників, які працюють у Міжнародному гуманітарному університеті за основним місцем роботи. Рейтинг є підставою для підтримки (стимулювання) кращих науковців МГУ за результатами кожного календарного року у 2020-2023 рр.

6. Основною формою підтримки (стимулювання) науково-педагогічних працівників, які беруть участь у рейтингу та виконанні Стратегічного плану, є преміювання наприкінці кожного календарного року за його результатами.

7. За поданням проректора з науково-педагогічної роботи після підтвердження ним факту публікації та індексації у відповідних базах даних (надання відповідної довідки з особистим підписом проректора) видається наказ ректора про преміювання кращих науковців рейтингу в межах коштів, передбачених кошторисом Міжнародного гуманітарного університету. Не менш ніж п'ять кращих науковців МГУ згідно складеному рейтингу можуть бути підтримані, відповідно до цієї програми, за публікації, надруковані у 2020-2023 роках. Розмір преміювання встановлюється на рівні місячної заробітної плати відповідного науково-педагогічного працівника за останній місяць поточного року.

8. При складанні рейтингу науково-педагогічних працівників МГУ використовуються наступні критерії, правила та принципи:

8.1. У рейтинговому оцінюванні беруть участь виключно науково-педагогічні працівники МГУ та структурних підрозділів МГУ, які мали хоча б одну публікацію у виданнях, що індексовані у Scopus або Web of Science у поточному році.

8.2. Інформація про публікації в індексованих виданнях міститься в річних звітах із наукової роботи структурних підрозділів МГУ. Її достовірність має бути підтверджена проректором із науково-педагогічної роботи після

- 8.3. Формування рейтингу здійснюється за принципами наукової етики, академічної доброчесності, неупередженості та прозорості.
9. Розрахунок рейтингового показника кожного з науково-педагогічних працівників МГУ, що відповідають критерію п. 8.1 цього Положення, відбувається за сумою трьох частин (коефіцієнтів):

- 9.1. Коефіцієнт публікацій за даними бази Scopus K_s , який розраховується за формулою:

$$K_s = \frac{CiteScore_1}{Nca_1} + \frac{CiteScore_2}{Nca_2} + \dots + \frac{CiteScore_n}{Nca_n},$$

де CiteScore 1, 2, ... n - це показник CiteScore означеного видання, де була надрукована відповідна стаття науково-педагогічного працівника;
Nca 1, 2, ... n - це кількість співавторів відповідної статті.

- 9.2. Коефіцієнт публікацій за даними бази Web of Science K_{wos} , який розраховується за формулою:

$$K_{wos} = \frac{Q_1}{Nca_1} + \frac{Q_2}{Nca_2} + \dots + \frac{Q_n}{Nca_n},$$

де Qn 1, 2, ... n - це номер квартилю у WoS означеного видання, де була надрукована відповідна стаття науково-педагогічного працівника (для видань без квартилю прирівнюється до 5);
Nca 1, 2, ... n - це кількість співавторів відповідної статті.

- 9.3. Коефіцієнт річних цитувань за даними бази Scopus K_c , який розраховується за формулою:

$$K_c = \frac{C}{N_c},$$

де N_c - це кількість цитувань публікацій науково-педагогічного працівника у Scopus за поточний рік.

10. У відповідності до розрахованого рейтингового показника визначається місце науково-педагогічного працівника в загальному рейтингу МГУ, у якому найвище - перше місце посідає працівник із найвищим рейтинговим показником, і далі у

порядку спадання, відповідно, чим нижче рейтинговий показник, тим нижче місце у рейтингу.

11. Науково-педагогічні працівники, що зайняли найвищі позиції у рейтингу, заохочуються преміюванням, яке здійснюється наприкінці календарного року.

12. Для нарахування премії, відповідно до п. 7 та п. 11 цього Положення, проректор із науково-педагогічної роботи наприкінці кожного року подає на затвердження ректору відповідний рапорт.

ПРИКІНЦЕВІ ТА ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ

13. Положення приймається Вченою радою Університету та набуває чинності з наступного дня після його введення в дію наказом ректора, якщо інше не передбачається тим же наказом.

14. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора за рішенням Вченої ради Університету. У такому ж порядку Положення скасовується.

15. Питання, що не врегульовані цим Положенням, вирішуються на підставі рішень керівника з урахуванням вимог трудового законодавства.

**Проректор з наукового-педагогічної
роботи Міжнародного гуманітарного
університету, д е н., професор**



А.Г. Гончарук

**Вчений секретар
вченої ради МГУ**

Н.М. Шкворченко