

«ПРИЙНЯТО»

Вченою Радою Міжнародного
гуманітарного університету

Протокол № 7 від 04 «серпня» 2020

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор Міжнародного
гуманітарного університету
доцент Г Т р о м о в е н к о К В.

від 04 «серпня» 2020



ПОЛОЖЕННЯ
про рейтинг науково-педагогічних працівників
Міжнародного гуманітарного університету
за результатами наукової роботи

Одеса – 2020

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Положення про рейтинг науково-педагогічних працівників Міжнародного гуманітарного університету (далі – МГУ) за результатами наукової роботи (далі – Положення), що полягає у щорічному визначенні кращих науковців МГУ, які публікують праці у виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science, розроблено з метою заохочення науково-педагогічних працівників МГУ до наукової роботи у 2020-2023 роках та з метою виконання Стратегічного плану розвитку наукової діяльності Міжнародного гуманітарного університету (далі – Стратегічний план).
2. У цьому Положенні використовуються наступні терміни:
Scopus – це найбільша у світі реферативна та наукометрична база даних, що містить короткий опис і відомості про цитування рецензованої літератури: наукових журналів, книг і матеріалів конференцій провідних світових видавців наукової періодики;
Web of Science (WoS) – реферативна та наукометрична база даних, яка індексує публікації найбільш авторитетних академічних журналів, а також збірників наукових праць та комплектів первинних наукових даних.
CiteScore – показник, що характеризує середню кількість цитат, отриманих кожним документом, опублікованим у періодичному виданні, що входить до бази Scopus.
Переважній більшості періодичних видань, індексованих у наукометричних базах Scopus та/або Web of Science, щороку присвоюються квартали Q1, Q2, Q3 або Q4.
3. Це положення розроблене відповідно до Закону України «Про вищу освіту», чинного трудового законодавства України, Статуту Університету та інших нормативних актів, які регулюють організацію науково-дослідної роботи науково-педагогічних працівників.
4. Одне з основних завдань Стратегічного плану – мотивування науково-педагогічних працівників МГУ та покращення результативності їх наукової

роботи шляхом активізації публікації наукових результатів у виданнях, що мають високий рейтинг і входять до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science.

5. Участь у виконанні завдань Стратегічного плану розрахована на науково-педагогічних працівників, які працюють у Міжнародному гуманітарному університеті за основним місцем роботи. Рейтинг є підставою для підтримки (стимулювання) кращих науковців МГУ за результатами кожного календарного року у 2020-2023 рр.

6. Основною формою підтримки (стимулювання) науково-педагогічних працівників, які беруть участь у рейтингу та виконанні Стратегічного плану, є преміювання наприкінці кожного календарного року за його результатами.

7. За поданням проректора з науково-педагогічної роботи після підтвердження ним факту публікації та індексації у відповідних базах даних (надання відповідної довідки з особистим підписом проректора) видається наказ ректора про преміювання кращих науковців рейтингу в межах коштів, передбачених кошторисом Міжнародного гуманітарного університету. Не менш ніж п'ять кращих науковців МГУ згідно складеному рейтингу можуть бути підтримані, відповідно до цієї програми, за публікації, надруковані у 2020-2023 роках. Розмір преміювання встановлюється на рівні місячної заробітної плати відповідного науково-педагогічного працівника за останній місяць поточного року.

8. При складанні рейтингу науково-педагогічних працівників МГУ використовуються наступні критерії, правила та принципи:

8.1. У рейтинговому оцінюванні беруть участь виключно науково-педагогічні працівники МГУ, які мали хоча б одну публікацію у виданнях, що індексовані у Scopus або Web of Science у поточному році.

8.2. Інформація про публікації в індексованих виданнях міститься в річних звітах із наукової роботи структурних підрозділів МГУ. Її достовірність має бути підтверджена проректором із науково-педагогічної роботи після перевірки у відповідних базах даних.

8.3. Формування рейтингу здійснюється за принципами наукової етики, академічної доброчесності, неупередженості та прозорості.

9. Розрахунок рейтингового показника кожного з науково-педагогічних працівників МГУ, що відповідають критерію п. 8.1 цього Положення, відбувається за сумою трьох частин (коефіцієнтів):

9.1. Коефіцієнт публікацій за даними бази Scopus K_s , який розраховується за формулою:

$$K_s = \frac{CiteScore1}{Nca1} + \frac{CiteScore2}{Nca2} + \dots + \frac{CiteScoren}{Ncan},$$

де CiteScore 1, 2, ... n – це показник CiteScore означеного видання, де була надрукована відповідна стаття науково-педагогічного працівника;

Nca 1, 2, ... n – це кількість співавторів відповідної статті.

9.2. Коефіцієнт публікацій за даними бази Web of Science K_{wos} , який розраховується за формулою:

$$K_{wos} = \frac{1}{Qn1Nca1} + \frac{1}{Qn2Nca2} + \dots + \frac{1}{QnnNcan},$$

де Qn 1, 2, ... n – це номер квартилю у WoS означеного видання, де була надрукована відповідна стаття науково-педагогічного працівника (для видань без квартилю прирівнюється до 5);

Nca 1, 2, ... n – це кількість співавторів відповідної статті.

9.3. Коефіцієнт річних цитувань за даними бази Scopus K_c , який розраховується за формулою:

$$K_c = \frac{Nc}{10},$$

де Nc – це кількість цитувань публікацій науково-педагогічного працівника у Scopus за поточний рік.

10. У відповідності до розрахованого рейтингового показника визначається місце науково-педагогічного працівника в загальному рейтингу МГУ, у якому найвище – перше місце посідає працівник із найвищим рейтинговим показником, і далі у

порядку спадання, відповідно, чим нижче рейтинговий показник, тим нижче місце у рейтингу.

11. Науково-педагогічні працівники, що зайняли найвищі позиції у рейтингу, заохочуються преміюванням, яке здійснюється наприкінці календарного року.

12. Для нарахування премії, відповідно до п. 7 та п. 11 цього Положення, проректор із науково-педагогічної роботи наприкінці кожного року подає на затвердження ректору відповідний рапорт.

ПРИКІНЦЕВІ ТА ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ

13. Положення приймається Вченою радою Університету та набуває чинності з наступного дня після його введення в дію наказом ректора, якщо інше не передбачається тим же наказом.

14. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора за рішенням Вченої ради Університету. У такому ж порядку Положення скасовується.

15. Питання, що не врегульовані цим Положенням, вирішуються на підставі рішень керівника з урахуванням вимог трудового законодавства.

**Проректор з наукового-педагогічної
роботи Міжнародного гуманітарного
університету, д.е.н., професор**



А.Г. Гончарук

**Вчений секретар
вченої ради МГУ**



Н.М. Шкворченко