

Имя пользователя:  
Лингвисты

Дата проверки:  
18.06.2021 16:11:28 EEST

Дата отчета:  
28.06.2023 10:07:06 EEST

ID проверки:  
1008329573

Тип проверки:  
Doc vs Internet

ID пользователя:  
100007567

Название файла: Работа Тіщенко

Количество страниц: 104    Количество слов: 32647    Количество символов: 225792    Размер файла: 493.40 KB    ID файла: 10083987

## 25.5% Совпадения

Наибольшее совпадение: 4.8% с Интернет источником "https://englishfox.ru/wp-content/uploads/2014/05/Jane-Eyre.pdf..

25.5% Источники из Интернет

Страница 106

Поиск совпадений с Библиотекой не производился

## 0% Цитат

Исключение цитат выключено

Исключение списка библиографических ссылок выключено

## 0% Исключений

Нет исключенных источников

## Модификации

Обнаружены модификации текста. Подробная информация доступна в онлайн-отчете.

Замененные символы

24

## ВІДГУК

наукового керівника на роботу  
за другим (магістерським) рівнем  
здобувача спеціальності 292 «Міжнародні економічні відносини»  
Міжнародного гуманітарного університету

Тімощука В.В.

на тему «**Формування системи мотивації персоналу на підприємстві**»

Обрана здобувачем тема роботи є актуальною, полягає у тому, що в сучасних умовах господарювання перед кожним підприємством гостро постає питання підвищення ефективності діяльності, посилення конкурентоспроможності на ринку. Вченими і практиками доведено, що основною рушійною силою розвитку підприємств сьогодні є персонал. Саме людський фактор дозволяє отримати значне зростання продуктивності та ефективності праці, сприяє зростанню прибутків підприємства. Для систем мотивації українських підприємств характерним є односторонність систем мотивації, яка полягає у надання особливого значення заробітній платі та нехтуванні нефінансових, моральних методів мотивації; необдумане копіювання зарубіжних систем мотивації персоналу, що не відповідають рівню розвитку вітчизняних підприємств, їх фінансовим можливостям, умовам господарювання, потребам та менталітету працівників. Це зумовлює необхідність дослідження систем мотивації персоналу на підприємстві та формування ефективної мотиваційної системи.

Таким чином, кваліфікаційна робота Тімощука В.В. підготовлена у відповідності до вимог, що стосуються таких робіт, та може бути допущеною до захисту до екзаменаційної комісії з позитивною оцінкою.

Доцент кафедри  
економіки і МЕН,  
к.е.н., доц.  
«7» серпня 2023 р.

Райчева Л.І.

## Рецензія

на роботу здобувача 2 курсу  
спеціальності 292 «Міжнародні економічні відносини»

Міжнародного гуманітарного університету

Тімощука В.В.

на тему «**Формування системи мотивації персоналу на підприємстві**»

Представлена на рецензування робота має актуальну тему, що в сучасних умовах господарювання перед кожним підприємством гостро постає питання підвищення ефективності діяльності, посилення конкурентоспроможності на ринку. Вченими і практиками доведено, що основною рушійною силою розвитку підприємств сьогодні є персонал. Саме людський фактор дозволяє отримати значне зростання продуктивності та ефективності праці, сприяє зростанню прибутків підприємства. Для систем мотивації українських підприємств характерним є односторонність систем мотивації, яка полягає у надання особливого значення заробітній платі та нехтуванні нефінансових, моральних методів мотивації; необдумане копіювання зарубіжних систем мотивації персоналу, що не відповідають рівню розвитку вітчизняних підприємств, їх фінансовим можливостям, умовам господарювання, потребам та менталітету працівників. Це зумовлює необхідність дослідження систем мотивації персоналу на підприємстві та формування ефективної мотиваційної системи.

Позитивною стороною роботи є аналіз та оцінка системи мотивації на ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна». Також Тімощук В.В. дослідив рівень задоволеності працівників ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна» діючою системою мотивації та їх трудові мотиви.

Необхідно відмітити те, що структура роботи є вдалою, матеріал викладено логічно, послідовно, висновки аргументовані. Водночас робота не позбавлена недоліків, до яких потрібно віднести:

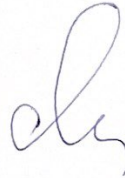
1. Незначні помилки в оформленні ілюстраційного матеріалу.

Втім зазначене зауваження не впливає на зміст роботи, якість

виконання, проведений аналіз і обґрунтування висновків відповідають вимогам, які пред'являються до виконання бакалаврських робіт.

Враховуючи викладене, робота Науменка А.В. рекомендується до захисту з оцінкою «добре».

Рецензент  
Доцент кафедри менеджменту,  
фінансів і бізнес-технологій  
НУ «Одеська політехніка»,  
к.е.н., доцент



Бутенко Т.В.

МІЖНАРОДНИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

(повне найменування закладу вищої освіти)

ФАКУЛЬТЕТ ПРАВА ТА ЕКОНОМІКИ

(повне найменування інституту, назва факультету (відділення))

КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ І МІЖНАРОДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН

(повна назва кафедри (предметної, циклової комісії))

## КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти

на тему : «Формування системи мотивації персоналу на підприємстві»

Виконав: здобувач 2 курсу, групи МЕВ

2.1

спеціальності

292 «Міжнародні економічні відносини»

(шифр і назва напрямку підготовки, спеціальності)

Тімощук В.В.

(прізвище та ініціали)

Керівник: Райчева Л.І., к.е.н., доц.

(прізвище та ініціали)

МІЖНАРОДНИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ПРАВА ТА ЕКОНОМІКИ  
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ І МІЖНАРОДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН

Освітній ступінь: магістр

Спеціальність: 292 «Міжнародні економічні відносини»

(шифр і назва)

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Зав. кафедри  
економіки і МЕН,  
к.е.н., доц.  
Нестерова К.С.

“29” 10 2023 р.

**З А В Д А Н Н Я  
НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ ЗДОБУВАЧУ**

Тімощуку В'ячеславу Володимировичу

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема роботи: «Формування системи мотивації персоналу на підприємстві»

Керівник роботи: Райчева Лариса Іванівна, к.е.н., доц.

( прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

затверджені наказом МГУ від «5» 4.04 2023 р. №

2. Строк подання здобувачем роботи: 06.06.2023 р.

3. Вихідні дані до роботи: аналітичні дослідження вітчизняних та іноземних дослідників, а також дані ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна», публікації вітчизняних та іноземних фахівців за темою роботи.

Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які потрібно розробити): дослідити теоретико-методологічні основи формування системи мотивації персоналу; проаналізувати та оцінити систему мотивації на ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна»; визначити ефективність системи мотивації персоналу на ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна»; дослідити рівень задоволеності працівників ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна» діючою системою мотивації та їх трудові мотиви; вдосконалити систему мотивації персоналу на ТОВ

«Кондитерська фабрика «Десна».

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень):  
розділ 1 - 4 рисунки, 1 таблиця; розділ 2 – 19 рисунків та 7 таблиць; розділ 3 – 11 таблиць, 1 рисунок;

6. Дата видачі завдання: 25.10.2022 р. .

### КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів дипломного проекту (роботи)	Строк виконання етапів проекту (роботи)	Примітка
1	Збір та обробка первинної інформації, написання теоретичного розділу	25.10.2022-10.01.2023	виконано
2	Написання аналітичного розділу	17.01.2023-20.03.2023	виконано
3	Формування пропозицій та рекомендацій	01.04.2023-07.05.2023	виконано
4	Написання вступу та висновків, оформлення роботи відповідно до вимог	10.05.2023-27.05.2023	виконано
5	Подання роботи на кафедру для рецензування	06.06.2023	виконано
6	Попередній захист роботи на кафедрі	13.06.2023	виконано
7	Захист роботи у ЕК	29.06.2023	виконано

Здобувач

Керівник роботи

  
(підпис)

Тімошук В.В.  
(прізвище та ініціали)

Райчева Л.І.  
(прізвище та ініціали)

## АНОТАЦІЯ

### Тімощук В.В. Формування системи мотивації персоналу на підприємстві

Кваліфікаційна робота на здобуття вищої освіти за другим (магістерським) рівнем зі спеціальності 292 «Міжнародні економічні відносини», Міжнародний гуманітарний університет, м. Одеса, 2023 р.

Актуальність теми роботи полягає тому, що в сучасних умовах господарювання перед кожним підприємством гостро постає питання підвищення ефективності діяльності, посилення конкурентоспроможності на ринку. Вченими і практиками доведено, що основною рушійною силою розвитку підприємств сьогодні є персонал. Саме людський фактор дозволяє отримати значне зростання продуктивності та ефективності праці, сприяє зростанню прибутків підприємства. Для систем мотивації українських підприємств характерним є односторонність систем мотивації, яка полягає у надання особливого значення заробітній платі та нехтуванні нефінансових, моральних методів мотивації; необдумане копіювання зарубіжних систем мотивації персоналу, що не відповідають рівню розвитку вітчизняних підприємств, їх фінансовим можливостям, умовам господарювання, потребам та менталітету працівників. Це зумовлює необхідність дослідження систем мотивації персоналу на підприємстві та формування ефективної мотиваційної системи.

Метою кваліфікаційної роботи є вдосконалення системи мотивації персоналу на ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна».

Відповідно до мети поставлено такі завдання:

- дослідити теоретико-методологічні основи формування системи мотивації персоналу;
- проаналізувати та оцінити систему мотивації на ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна»;
- визначити ефективність системи мотивації персоналу на ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна»;



- дослідити рівень задоволеності працівників ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна» діючою системою мотивації та їх трудові мотиви;
- вдосконалити систему мотивації персоналу на ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна».
- оцінити ефективність розширення діяльності підприємства за рахунок залучення іноземних інвестицій.

Об'єктом дослідження є ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна».

Предметом дослідження є система мотивації персоналу на підприємстві.

Під час написання кваліфікаційної роботи використовувались методи аналізу, синтезу, індукції, дедукції, описовий метод, метод порівняння, узагальнення, аналогії, розрахунковий метод, анкетне опитування.

Інформаційна база дослідження представлена аналітичними дослідженнями вітчизняних та іноземних дослідників, а також даними ТОВ «Кондитерська фабрика «Десна», публікаціями вітчизняних та іноземних фахівців за темою роботи.

Практична значущість одержаних результатів полягає у розробці заходів із вдосконалення системи мотивації шляхом використання сучасних методів мотивації персоналу підприємства.

Кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел. Повний обсяг кваліфікаційної роботи 84 сторінки, у якій розміщено 19 таблиць, 24 рисунків, перелік використаних джерел зі 77 найменувань.

Ключові слова: мотивація, управління, виробниче підприємство, менеджмент, мотивація персоналу

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	7
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА .....	9
1.1 Еволюція поглядів на сутність мотивації персоналу.....	9
1.2 Форми і методи мотивації персоналу .....	18
1.3 Формування системи мотивації персоналу на підприємстві.....	22
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ТОВ КФ «Десна».....	28
2.1 Техніко-економічна характеристика ТОВ КФ «Десна».....	28
2.2 Аналіз системи матеріальної мотивації персоналу на ТОВ КФ «Десна».....	41
2.3 Аналіз системи нематеріальної мотивації персоналу на ТОВ КФ «Десна».....	53
РОЗДІЛ 3. ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ НА ТОВ КФ «ДЕСНА».....	59
3.1 Шляхи вдосконалення системи мотивації персоналу на ТОВ КФ «Десна» .....	59
3.2 Рекомендації щодо впровадження системи мотивації і підтримання її функціонування .....	76
ВИСНОВКИ.....	79
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	85
ДОДАТКИ.....	93

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Господарський кодекс України від 16.01.2003 № 436-IV. Відомості Верховної ради України. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/436-15> (дата звернення: 12.05.2023 р.).
2. Закон України «Про інноваційну діяльність». Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2002, № 36, ст.266. URL: <http://zakon.rada.gov.ua> (дата звернення: 15.05.2023).
3. Закон України «Про охорону праці». Відомості Верховної Ради України (ВВР). 1992. № 49. с. 668. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2694-12> (дата звернення: 10.05.2023).
4. Закон України «Про оплату праці». *Відомості Верховної Ради України (ВВР)*. 1995. № 17. ст.121. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр#Text> (дата звернення: 10.05.2023).
5. Абаєва Є. Н. Оптимізація системи мотивації працівників промислового підприємства. *Науковий вісник ДГМА*. 2009. № 2. С. 190–197.
6. Азарова А.О., Ковальчук О.А.. Дослідження множини чинників нематеріальної мотивації на підприємстві. *Економічний простір*. 2010. № 5. С. 53-58.
7. Баєва О.В., Лазоренко Л.В., Новальська Н.І. та ін. Менеджмент і адміністрування: в 2 ч. Ч. 1. Історія менеджменту. Теорія організацій: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. К.: ДП “Вид. дім “Персонал”, 2017. 336 с.
8. Базалійська Н.П. Стан системи мотивації персоналу на вітчизняних підприємствах. *Науково-виробничий журнал «Інноваційна економіка»*. 2013. № 5(43) С. 103-105.
9. Білецька Г. С. Підходи до формування системи мотивації персоналу підприємств як одна з передумов підвищення їх конкурентоспроможності. *Міжнародний науковий журнал «Науковий огляд»*. 2014. Т. 6, № 5. С. 64-69.

10. Біліченко О.С. Класичні і сучасні моделі мотивації трудової діяльності. *Вісник аграрної науки Причорномор'я*. 2012. № 4. С. 119-125.
11. Болквадзе Н., Гетьман Т. Сучасні методи мотивації персоналу ІТ-компаній. *Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. РОЗДІЛ III. Економіка та управління підприємствами*. 2020. №2. С. 72-82.
12. Брюшкова Н.О. Ніколюк О.В., Удовиця О.Ф. Особливості прийняття управлінських рішень в публічному управлінні. *Електронний журнал «Електронний журнал «Державне управління: удосконалення та розвиток»*. 2020. №3. URL: [http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/3\\_2020/41.pdf](http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/3_2020/41.pdf) (дата звернення: 15.05.2023).
13. Васюта В.Б. Сучасна система трудових показників на підприємстві. *Ефективна економіка*. 2014. №12. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua>. (дата звернення: 15.05.2023).
14. Вербицька Г. Л. Мотивування персоналу на вітчизняних промислових підприємствах. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка»*. 2012. № 727. С. 10–15.
15. Власенко О.С., Чарикова Ю.В. Мотивація персоналу в умовах кризи. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2017. Вип. 17. С. 224–229.
16. Дем'яненко Т. І, Єршова А.В. Напрями стратегії розвитку системи мотивації. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство*. 2018. Випуск 21, частина 1. С. 217-232.
17. Джеджула В. В., Спіфанова І. Ю., Гладка Д. О. Удосконалення кадрової політики як чинник підвищення конкурентоспроможності підприємств. *Вісник ОНУ ім. І. І. Мечнікова*. 2019. Т.24. Вип. 2 (75). С. 88–92.
18. Дуда С. Т. Мотивація та результативність праці персоналу підприємства : їх сутність та взаємозв'язок. *Науковий вісник НЛТУ України*:

Збірник науково-технічних праць. 2010. Вип. 20.14 С. 188-193.

19. Спіфанова, І., & Панкова, В. (2021). Удосконалення системи мотивації персоналу промислових підприємств України. *Економіка та суспільство*, 2021. №23 URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/147> (дата звернення: 15.05.2023)

20. Загороднюк О.В., Півторак М.В. Основні напрями підвищення якості та ефективності розробки і прийняття управлінських рішень. *Приазовський економічний вісник*. 2019. Вип. 4 (15). С. 94-98.

21. Заставнюк Л.І., Липовецька Т.Р. Проблематика системи мотивації персоналу в сучасному менеджменті підприємства. *Приазовський економічний вісник*. 2019. Випуск 3(14). С.166-172.

22. Зеленько Г.І. Мотивація як чинник підвищення ефективності праці персоналу підприємства. *Наукові записки НаУКМА*. 2012. Т. 133: Економічні науки. С. 65-70.

23. Кіндрацька Г. І. Аналітичне забезпечення формування конкурентної стратегії організації. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка»*. Проблеми економіки та управління. Львів. 2016. №754. С. 106-114.

24. Ковальчук О. А. Формування множини показників, що характеризують рівень мотивації персонал. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2010. №4, Т.1. С. 77- 80.

25. Козак К.Б. Мотиваційна політика підприємства як фактор його конкурентоспроможності. *Економіка харчової промисловості*. 2013. № 1(17). С. 21-24.

26. Кравченко О. А. Організація системи мотивації праці управлінського персоналу на виробничому підприємстві. *Ефективна економіка*. 2020. № 8. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=8103> (дата звернення: 22.06.2023).

27. Кузнецова І.О., Карпенко Ю.В., Репін А.О. Прийняття управлінських рішень з удосконалення логістичної системи. *Вісник соціально-економічних*

досліджень. 2020. №2(74). С.136-149.

28. Кучер Л. Р. Розроблення системи мотивування працівників комерційних підприємств. *Науковий вісник НЛТУ України*. 2009. № 15.2. С. 256–261.

29. Лещенко Л. О. Мотивація праці як фактор підвищення прибутковості виробництва. *Ефективна економіка*. 2016. №4. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua> (дата звернення: 15.05.2023).

30. Макгрегор, Дуглас. Лідерство та мотивація. Оксфорд, Англія: М.І.Т. 1966. URL: [psycnet.apa.org](http://psycnet.apa.org) (дата звернення: 15.05.2023).

31. Мельник Л. Г., Карінцева О. І., Кубатко О. В., Сотник І. М., Завдов'єва Ю. М. Цифровізація економічних систем та людський капітал: підприємство, регіон, народне господарство. 2020. № 2. С. 9-28. URL: <https://essuir.sumdu.edu.ua/handle/123456789/82236> (дата звернення: 15.05.2023).

32. Муха І. Ю. Особливості надання додаткових послуг у готелях ділового призначення. *Географія та туризм*. 2015. Вип. 34. С. 228-233.

33. Мушкін І. Нематеріальна мотивація продуктивності праці. *Персонал*. 2009. № 4. С. 44-49.

34. Оксенюк К. Формування системи мотивації персоналу на підприємстві. *Економіка та суспільство*. 2022. №45. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1968> (дата звернення: 12.05.2023)

35. Офіційний сайт контрагентів You control URL: [https://youcontrol.com.ua/ru/catalog/company\\_details/33939062/](https://youcontrol.com.ua/ru/catalog/company_details/33939062/) (дата звернення: 12.05.2023)

36. Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення: 01.06.2023).

37. Офіційний сайт Кондитерської фабрики "Десна" URL: <https://desna-kf.com.ua/> (дата звернення: 15.05.2023).

38. Погорелов М. І. Сучасні проблеми мотивації працівників та шляхи їх

вирішення. Вісник Національного технічного університету "ХПІ". Сер.: Технічний прогрес та ефективність виробництва. 2013. № 22. С. 105-109.

39. Прудкий В.В., Манаєнко І.М. Інноваційні підходи до управління персоналом підприємства. Актуальні проблеми економіки та управління : зб. наук. праць молодих вчених фак-ту менеджменту та маркетингу КПІ ім. І. Сікорського. 2017. URL: <http://ape.fmm.kpi.ua/article/view/102783/97866> (дата звернення: 12.05.2023)

40. Польова В.В. Мотивація як фактор підвищення ефективності трудової поведінки працівників. *Економіка. Управління. Інновації*. 2014. № 1. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/eui\\_2014\\_1\\_90](http://nbuv.gov.ua/UJRN/eui_2014_1_90) (дата звернення: 15.05.2023).

41. Просянчук Б. Л. Система мотивації та стимулювання праці, як складова процесу розвитку продуктивних сил. *Бізнес-навігатор*. 2015. № 1. С. 86-93.

42. Рукасов С.В. Аналіз систем мотивації персоналу з урахуванням досвіду провідних країн світу. *Вісник Хмельницького нац. ун-ту*. 2009. № 5. С. 93–96.

43. Савицька І.Г., Синиченко А.В. Мотиваційна стратегія як провідна детермінанта оптимізації управління персоналом. *Економіка і організація управління*. 2019. № 3 (35). С. 92-100.

44. Слабко Я. Я. Основні поняття і концепції мотивації праці. *Грані*. 2013. № 12. С. 37-43.

45. Стаценко Є. В. Адаптація міжнародних нематеріальних методів мотивації персоналу до сучасної системи стимулювання праці в Україні. *Економіка та управління*. 2011. С. 11–13.

46. Столбуненко Н.М., Іванчо В.А. Сучасні тенденції формування системи мотивації та стимулювання персоналу на сучасному підприємстві. *Ринкова економіка: сучасна теорія і практика управління*. 2019. Том 18. Вип. 3 (43). С. 217-232.

47. Стрельбіцький П. А. Світовий досвід мотивації праці та можливість його впровадження в Україні. *Вісник Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка. Економічні науки*. 2015. Вип. 10. С. 323-333.
48. Стрижеус Л. В. Сутність та необхідність оцінки мотивації праці персоналу. *Економічні науки. Сер.: Економіка та менеджмент*. 2013. Вип. 10. С. 200-212.
49. Сукач О. О. Взаємозв'язок мотивації персоналу та ефективності витрат на оплату праці. *Бізнес Інформ*. 2015. № 6. С. 154-159.
50. Татомир І. Л. Еволюція наукових поглядів на проблеми мотивації праці в теоріях представників різних економічних шкіл і течій. *Науковий вісник Академії муніципального управління. Серія: Економіка*. 2010. Вип. 8. С. 244-254.
51. Тейлор Фредерік Уінслоу. Принципи наукового менеджмента: пер. с англ.; науч. ред. Є. А. Кочергін. М.: Видавництво журналу «Контролінг», 1991.
52. Терещенко Д. А. Мотивація трудової діяльності працівників як функція управління на підприємстві. *Науковий вісник будівництва*. 2015. № 3. С. 188-191.
53. Ткачова С. С. Комплексний аналіз мотивації праці та якості обслуговування у закладах ресторанного господарства. *Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг*. 2009. Вип. 2. С. 644-649.
54. Топчєєва Ю. В. Мотивація працівників як засіб забезпечення та зміцнення трудової дисципліни. *Форум права*. 2012. № 4. С. 908-912
55. Тужилкіна О. В. Основні напрями забезпечення ефективної мотивації праці з метою підвищення якості трудового життя. *Бізнес Інформ*. 2014. № 9. С. 184-189.
56. Узун М.В. Стратегії стимулювання праці персоналу підприємства. *Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності*. 2015. Вип. 2 (12), Т. 3. С. 107-112.
57. Хоменко І. М. Оцінка рівня мотивації праці персоналу



- машинобудівних підприємств. *Економічний вісник Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут»*. 2013. № 10. С. 293–298.
58. Чебан А. А. Ефективна система мотивації праці як елемент підвищення конкурентоспроможності підприємства. *Молодий вчений*. 2015. № 11. С. 104-108
59. Чернишова А. В. Мотивація та стимулювання праці в системі управління персоналом підприємства. *Молодий вчений*. 2016. № 6. С. 141-145.
60. Чірікова Н. М. Мотиваційні теорії персоналу і управління мотивацією праці. *Молодий вчений*. 2015. № 11. С. 109-113.
61. Шаповал О. А. Теоретичні аспекти системи мотивації праці персоналу підприємства. *Молодий вчений*. 2016. № 4. С. 220-223.
62. Шумаєва Е. А. Особливості зарубіжних моделей управління мотивацією праці персоналу. *Економіка та управління*. 2012. С. 5–7.
63. Шура Н. О. Розробка дієвої теорії мотивації працівників на вітчизняних підприємствах із застосуванням концепції саморозвитку. *Агросвіт*. 2015. № 8. С. 64-69.
64. Щебликіна І. О. Проблеми мотивації та стимулювання працівників в організації. *Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки)*. 2013. № 2(5). С. 294-299.
65. Ярвуд, Д. Л. Державне управління, політика та люди: вибрані читання для менеджерів, службовців та громадян, Нью-Йорк: видавнича група Longman. URL: academia.edu (дата звернення: 12.05.2023 р.).
66. Herzberg F. *The Motivation to Work*. New York. John Wiley and Sons. 1971. 259 p.
67. Maslow A. *Motivation and Personality*, Harper & Row, New York, 1954.
68. Mayo E. *Human Problem of an Industrial Civilisation*, Macmillan, London, 1933.

69. McGregor D. *The Human Side of Enterprise* : New York: McGraw-Hill, 1960. 239 p.
70. Penc J. *Zarządzania personelem w przedsiębiorstwie*; wyd. A. Marzalek. Warszawa, 2001 r. 454 s.
71. Robert H. Guest, «Of Time and the Foreman». *Personnel*. 1955-1956. vol.32. pp.478-486.
72. Shahrawat, A. and Shahrawat, R. Application of Maslow's Hierarchy of Needs in a Historical Context: Case Studies of Four Prominent Figures. *Psychology*. 2017. №8. p. 939-954.
73. Smith A. *The Wealth of nation*, John Murray, Edinburgh (Clarendon, Oxford, 1976).
74. Szczupaczyński J., *Anatomia zarządzania organizacją*. Warszawa : Międzynarodowa Szkoła Sp. z o.o., Warszawa, 2002 r. – 269 s.
75. Taylor F. W. *Principles of Scientific Management*, New York, Harper, 1911
76. Vroom, V.H. *Work and motivation*. New York: R.E. Krieger Publishing Company. 1964. URL: <http://garfield.library.upenn.edu/classics1985/A1985AKX9100001.pdf>. (дата звернення: 12.05.2023 р.).
77. E. Lawler III, L.W Porter, and A. Tannenbaum, «Managers 'Attitudes Toward Interpersonal Episodes». *Journal of Applied Psychology*. 1968. Vol.52. pp.432-349.